



Choisystrasse 1  
C.P.  
CH-3001 Berna  
PC 30-1480-9  
Tel. 031 388 36 36 Fax 031 388 36 35  
info@sbk-asi.ch www.sbk-asi.ch

#### **Strumento n.4**

*Suggerimenti sulla prevenzione generale delle molestie sessuali*

**In base alla legge sulla parità dei sessi il datore di lavoro è tenuto ad adottare adeguate misure di prevenzione contro le molestie sessuali. In caso contrario, qualora si dovessero verificare degli abusi, sarebbe tenuto a risarcire la vittima.**

Queste « adeguate misure di prevenzione » si basano sulla dimensione dell'istituzione.

#### **Regolamento e foglio informativo**

Anche le piccole istituzioni hanno un regolamento o un foglio informativo, in cui la direzione formula le sue direttive: le molestie sessuali non sono tollerate e vengono sanzionate. Sul foglio informativo ci sono una definizione e una lista di esempi oltre che le coordinate di una o più persone di riferimento.

#### **Informazione**

Come stabilito da una sentenza giudiziaria, non basta approvare il foglio informativo se i collaboratori non ne conoscono l'esistenza. Per una prevenzione minima occorre un'informazione regolare.

#### **Perfezionamento dei superiori e i responsabili del personale**

I superiori devono garantire un clima di lavoro privo di molestie nel loro settore di competenza. In caso di abusi o di dubbi devono essere in grado di reagire in modo appropriato e discreto. Per questo sia i superiori che i responsabili del personale devono seguire corsi di formazione.

#### **Perfezionamento delle persone di riferimento e di fiducia**

Anche le persone di riferimento e di fiducia devono essere preparate per svolgere con successo il loro compito, che può prevedere situazioni difficili, complesse e con gravi conseguenze.

#### **Manifestazioni informative**

Una buona prevenzione prevede anche l'organizzazione di seminari o manifestazioni informative per i vostri collaboratori e gruppi a rischio. Questo vale anche per istituzioni di grandi dimensioni.

Sul sito [www.molestiesessuali.ch](http://www.molestiesessuali.ch) si trovano esempi di regolamenti e altri mezzi ausiliari.

**Ciò che conta, più di qualsiasi misura di prevenzione, è che i collaboratori sappiano di poter contare sul sostegno dei loro superiori. E che questi ultimi considerino seriamente le loro denunce di abusi. In una testimonianza riportata nella guida, una giovane infermiera ha detto: « Quando ho capito che avevo l'appoggio della direzione, la situazione è diventata molto più sopportabile. »**