

Gli apprendisti e gli studenti che sono pienamente occupati nel settore dell'assistenza nell'ambito della lotta contro la pandemia COVID 19 hanno diritto a un salario equo.

Ci sono grandi differenze da cantone a cantone, da scuola a scuola e da azienda a azienda nella progettazione dei compiti degli studenti di COVID-19. L'ASI-SBK è fiduciosa che, di norma, si creeranno condizioni che corrispondono alla grande stima che la popolazione nutre nei confronti del personale infermieristico.

In conformità con la missione della nostra associazione professionale, i seguenti punti di riferimento rappresentano una rete di sicurezza in quelle situazioni in cui questo non è il caso - in altre parole, dove gli studenti/allievi in incarichi straordinari COVID-19 sono (dovrebbero essere) o non pagati affatto o sono pagati ad un livello irragionevolmente basso. Con questo volantino, informiamo le persone interessate sulle loro rivendicazioni e mostriamo i modi per rivendicarle.

Per quanto riguarda la compensazione, il seguente criterio è decisivo:

"L'incarico è concepito come uno stage e corrisponde nel contenuto alla definizione di stage?"

In tal caso, è giustificata anche la corrispondente retribuzione abituale.

Tuttavia, se questo non è il caso - ad esempio, se non è assicurato il sostegno all'apprendimento ravvicinato che caratterizza un collocamento lavorativo e se l'attenzione non è rivolta allo scopo della formazione ma all'utilizzo della forza lavoro - gli studenti/allievi hanno diritto a un salario adeguato. In questi casi il salario del tirocinio non è considerato adeguato.

Per questa seconda costellazione, l'ASI-SBK formula le seguenti raccomandazioni salariali alle scuole o alle aziende di formazione:

- Gli studenti con una formazione precedente (ad es. OSS/OSA) hanno diritto almeno alla classificazione salariale corrispondente al loro titolo.
- Gli altri apprendisti/studenti hanno diritto a uno stipendio significativamente più alto della retribuzione del tirocinio e corrispondente al loro lavoro effettivo. A causa delle differenze regionali nel costo della vita e nei livelli salariali, non indichiamo i franchi svizzeri. Come minimo, un confronto incrociato mostra lo stipendio di un assistente, graduato in base all'anno di formazione.
- Si precisa che, in caso di stage, la scuola o il luogo di stage sono responsabili dell'organizzazione delle missioni e delle loro modalità. In caso di missioni parallele o esterne alla formazione (ad es. volontariato) la responsabilità ricade sull'azienda interessata. I responsabili si assicureranno che vengano presi gli opportuni provvedimenti. E' importante che gli studenti siano chiaramente informati sulla natura del loro incarico (stage o lavoro)

Se agli studenti non viene concesso uno stipendio adeguato per questi incarichi di lavoro, che non sono stage, si consiglia la seguente procedura:

- **In ogni caso, dovrete prima chiedere un colloquio con il responsabile** dopo che le condizioni del vostro incarico sono state stabilite e annunciate dalla vostra scuola/datore di lavoro.
- Dichiarate le vostre preferenze/richieste di salario per quanto riguarda l'importo del vostro stipendio.
- Se necessario, chiedete una chiara regolamentazione scritta delle condizioni del vostro incarico, per quanto riguarda lo stipendio e i supplementi salariali (incoerenze, indennità, contributi sociali).
- Procedere il più collettivamente possibile, cioè: unire le forze con i colleghi che si trovano nella stessa situazione (allievi / studenti nelle operazioni speciali COVID-19) e presentare insieme le vostre preoccupazioni. Insieme siete più forti.
- Se i responsabili non rispondono alle vostre richieste e non siete convinti della loro giustificazione, chiedete assistenza alla sezione ASI-SBK competente.
- Se non vi vengono mostrate concessioni, può essere possibile un'azione legale. Sei un membro dell'ASI-SBK? In questo caso, l'avvocato e le spese legali sono coperte dall'associazione, in conformità alle norme di tutela giuridica dell'ASI (www.sbk.ch).