

Spotlights

Mit dem Schnellzug durchs Jahr

Seit einigen Jahren fahre ich wohnortsbedingt täglich mindestens zwei Stunden Zug, das sind 500 Stunden jährlich! Diese Zeit verbringe ich natürlich hauptsächlich arbeitend. Und sonst? Was bleibt haften von diesen «fliegenden» Stunden, verbracht im Schnellzug. Einmal erschreckte uns eine Vollbremsung in einem Tunnel, in welchem wir 15 Minuten im Dunkeln festsassen. Wir im Speisewagen hatten unseren Fluchtweg bereits geplant. Da war auch ein spontaner Apéro, zu welchem ich von ein paar Bernern eingeladen wurde oder die Pflegefachfrau, die mein «Proud to be a Nurse»-Armband unbedingt wollte. Ist es nicht schade, dass wir täglich mit so vielen Menschen an dasselbe Ziel unterwegs sind und wir uns nur an wenige Begegnungen erinnern können? Fürs neue Jahr soll man sich ja Vorsätze nehmen – ich habe je-

weils einen ganzen Strauss davon. Einer wird ganz sicher sein, dass ich mir vornehme, nicht wie im Schnellzug durchs 2016 zu rasen. Ich möchte mir die Zeit nehmen, Erinnerungen bewusst zu schaffen, sie nicht nur zufällig geschehen zu lassen und zwar beim SBK und wie auch im Privatleben. Ich würde mich sehr freuen, wenn wir uns hierbei begegnen. Nun wünsche ich Ihnen erholsame Festtage und einen guten Rutsch ins 2016.



Yvonne Ribi, Geschäftsführerin

Spotlights

Ma vie dans le «direct»

En raison de mon lieu de domicile, je fais au moins deux heures de train par jour depuis des années. Cela équivaut à quelque 500 heures par an! Bien sûr, j'utilise principalement ce temps pour travailler. Et à par ça? Que reste-t-il de ces heures en suspens, passées dans un train direct? Une fois, un freinage d'urgence dans un tunnel nous a tous effrayés et nous sommes restés quinze minutes dans l'obscurité; nous qui étions dans le wagon-restaurant, nous avons déjà préparé notre plan de fuite. Je me rappelle aussi de cet apéro spontané auquel quelques Bernois m'ont invitée ou de cette infirmière qui voulait absolument un bracelet orange «Proud to be a Nurse». N'est-il

pas dommage de voyager chaque jour avec tant de personnes et de ne se souvenir que de si peu de rencontres? Pour la nouvelle année, j'ai tout un paquet de bonnes résolutions. L'une d'entre elles est certainement de ne pas traverser 2016 à la vitesse d'un train direct. J'aimerais prendre le temps de me faire des souvenirs, consciemment, et de ne pas laisser faire le hasard – et cela au sein de l'ASI et aussi dans ma vie privée. Dans ce sens, je serais très heureuse de vous rencontrer. D'ici là, je vous souhaite d'agréables Fêtes et un excellent début d'année 2016.

Yvonne Ribi, secrétaire générale

Spotlights

La mia vita sul «diretto»

Siccome non abito a Berna, ormai da anni, ogni giorno faccio almeno due ore di treno, cioè circa 500 ore all'anno! Ovviamente questo tempo lo trascorro soprattutto lavorando. Ma poi? Che cosa rimane di queste ore «buche», passate su un treno diretto? Una volta, una frenata d'emergenza in una galleria ci ha spaventato tutti e siamo rimasti quindici minuti al buio; noi, che eravamo nel vagone ristorante, avevamo già preparato la nostra via di fuga. Mi ricordo pure di un aperitivo spontaneo al quale alcuni Bernesi mi avevano invitata o dell'infermiera che voleva assolutamente un braccialetto arancione «Proud to

be a Nurse». Ma non è peccato viaggiare ogni giorno con tanta gente e ricordarsi di così pochi incontri? Per il nuovo anno ho tutta una serie di buoni propositi. Uno di questi è sicuramente di non lasciar sfilare il 2016 alla velocità di un treno diretto. Vorrei prendermi il tempo per fissare dei ricordi, consapevolmente, e non lasciarli capitare per puro caso – e questo sia nell'ASI che nella mia vita privata. In tal senso sarei molto felice di incontrarci. Nel frattempo auguro a tutti voi Buone Feste e un felice Anno Nuovo.

Yvonne Ribi, segretaria generale

Berufliche Weiterbildungen

e-log: Pilotphase gestartet

SBK Schweiz: Seit anfangs Dezember 2015 testen freiberufliche Pflegefachpersonen, Mitglieder von Curacasa und Experten in Anästhesiepflege der SIGA/FSIA die neue Internet-Plattform e-log. Sie beurteilen in erster Linie die Benutzerfreundlichkeit des log-Buches und der Agenda für die Weiterbildungen.

Die vier SBK Sektionen BS/BL, Zentralschweiz, SG/TG/AR/AI sowie Bern und zwei Experten aus Anästhesieabteilungen überprüfen die Funktionalität von e-log aus Sicht der Weiterbildungsanbieter. Die Resultate dieser ersten Pilotphase ermöglichen es Anpassungen vorzunehmen, eine zweite Pilotphase wird anschliessend im Januar beginnen.

Mit e-log haben die Pflegefachpersonen die Möglichkeit, ihre Weiterbildungstätigkeiten in ihrem persönlichen log-Buch zu dokumentieren und ein Zertifikat zu erhalten, welches ihre berufliche Weiterentwicklung bescheinigt. Ebenfalls können sie ihren beruflichen Werdegang erfassen und so sehr schnell einen Lebenslauf erstellen. Zudem werden sie laufend über die angebotenen Kurse informiert, die mit einem Label des SBK und der SIGA/FSIA ausgezeichnet wurden.

Die Webseite e-log wird ab Januar 2016 online sein. Sektionen können bereits ab diesem Zeitpunkt ein Label für ihre Kurse via Webseite beantragen. Ab März 2016 werden das persönliche Login sowie alle weiteren Funktionen für die SBK-Mitglieder kostenlos zur Verfügung stehen.

Développement professionnel continu

e-log: premiers tests en cours

ASI Suisse: Depuis le début du mois de décembre, des infirmières et infirmiers indépendantes et anesthésistes, membres de Curacasa et de la SIGA/FSIA, testent la nouvelle plate-forme e-log. Ils évaluent en particulier l'utilisation du portfolio et de l'agenda des formations continues en ligne.

Quatre sections et deux services d'anesthésie alémaniques sont également en train d'examiner e-log en tant que four-

nisseurs de formations continues. Les résultats de cette première phase pilote permettront d'améliorer les fonctions de la plate-forme; une seconde phase pilote démarrera ensuite en janvier.

Avec e-log, les professionnels de santé auront la possibilité de documenter leurs activités de formation dans un portfolio numérique et d'obtenir un certificat attestant leur développement professionnel continu. Ils pourront ainsi saisir leur parcours professionnel et établir rapidement un curriculum vitae à partir des données introduites. Ils seront également informés sur les formations continues sur le marché qui sont dotées d'un label de l'ASI et de la SIGA/FSIA.

Les fonctionnalités et le login entreront en fonction en mars et seront accessibles gratuitement à tous les membres de l'ASI. Le site d'e-log quant à lui sera mis en ligne dès janvier et les sections notamment pourront y faire labelliser leurs formations.



e-log ist für SBK-Mitglieder kostenlos.

Sviluppo professionale continuo

e-log: primi test in corso

ASI Svizzera: Dall'inizio di dicembre le infermiere e gli infermieri membri di Curacasa e della SIGA/FSIA stanno provando la nuova piattaforma e-log e valutano l'uso del portfolio e dell'agenda delle formazioni continue on line. Quattro sezioni e due reparti di anestesia della Svizzera tedesca stanno inoltre esaminando e-log dal punto di vista dei fornitori di formazioni continue.

Con e-log i professionisti della salute avranno la possibilità di documentare le

loro attività di formazione in un portfolio numerico e ottenere un certificato che attesti il loro sviluppo professionale continuo. Saranno pure informati sulle formazioni continue che hanno ottenuto il marchio dell'ASI e della SIGA/FSIA.

Le funzioni e il login saranno operativi in marzo e saranno accessibili gratuitamente a tutti i membri ASI. Il sito e-log sarà on line a partire da gennaio e le sezioni potranno fare riconoscere con il rispettivo marchio le loro formazioni.

Übergabe Petition

Fünf Wochen Ferien für alle

GR: Das Bündnis für gute Gesundheit (SBK GR, VPOD, VSAO, Hebammenverband Ostschweiz) wurde im Januar 2015 gegründet. Nun konnte es bereits eine Petition für wenigstens fünf Ferienwochen dem Bündner Spital- und Heimverband (BSH) sowie dem Spitzverband Graubünden (SVGR) über-

geben. Gefordert wird eine Stellungnahme bis Dezember 2015 und anschliessend auf Januar 2016 eine offizielle Empfehlung des BSH und SVGR an seine Mitglieder für die Umsetzung dieser fünften Ferienwoche.

Ausserkantonale gibt es bereits über vierzig Betriebe (Spitalverbände einfach ge-

zählt), welche dieser Forderung schon heute nachkommen. Umso wichtiger ist es der Sektion GR, wie auch den Bündnispartnern, dass Graubünden mitzieht, um so die Abwanderung von kompetent ausgebildetem Pflegepersonal in andere Kantone zu verhindern.

SBK-Interessengruppen treffen sich

AG/BE/BS/SO/Oberwallis: Auskunft erteilt Ursula Dietrich, Tel. 031 632 81 43, ursula.dietrich@insel.ch; www.ig-nephrologie.ch.

AG/SO: *Freiberufliche Wochenbett:* Kontakt Lea Stirnemann, lea.stirnemann@zik5722.ch.

IG Freiberufliche Pflegefachfrauen und -männer: Kontaktperson: Laura Keller, Tel. 079 221 35 01, laura.keller@hin.ch.

BS/BL: *IG Freiberufliche:* Kontakt Waltraud Walter, Tel. 079 416 17 83.
IG Gerontologie: Kontakt: Daniela Zollinger, info@sbk-bsbl.ch.

BE: *IG Palliative Care:* Am 7. Dezember 2015. Jeweils von 17.30–19.00 Uhr am Berner Bildungszentrum Pflege. Kontakt Daniel Emmenegger, Tel. 031 302 35 72.

IG Diabetesfachpersonen: Kontakt: Beatrix Gerber, b.gerber@sro.ch.

IG Ambulante Wochenbettbetreuung: Auskunft erteilen Malika Volken/Daniela Bösiger, Tel. 079 259 46 90, malikahaldi@bluewin.ch.

IG Freiberufliche Pflege Kanton Bern: Informationen: www.freiberufliche-pflege.ch und Esther Gerber, info@wundpraxis-sumis.ch.

IG Spitex Jura Bernois/Groupement pluriprofessionnel aide-soins-prévention du Jura Bernois: Contact: Viviane Houlmann, Tél. 032 487 69 12, vivianehoulmann@bluewin.ch.

GR: *IG Freiberufliche Pflegefachfrauen/-männer:* Auskunft erteilt Manuela Tscholl, Tel. 079 679 48 84, zukunfft@caritasgr.ch.

IG Onkologie: www.sbk-gr.ch.

IG Familien- und Pflegefachfrauen: Auskunft: Ursula Bächler, Tel. 081 252 37 32, carl@bluewin.ch.

IG Langzeitpflege: Siehe: www.sbk-gr.ch.

IG Ausbildungsbegleiterinnen: Auskunft erteilt Geri Herrmann, Tel. 081 650 31 48, azubi@casa-falveng.ch.

IG Mütter- und Väterberatung: Auskunft erteilen Angelina Grazia und Judith Sem, Tel. 081 852 11 20, mvb@spital.net.

Ostschweiz/GR: *IG Wochenbett:* Auskunft erteilt Barbara Steccanella, Tel. 078 717 57 02, barbara.steccanella@bluewin.ch.

SG/TG/AR/AI: *IG Spitex:* www.sbk-sg.ch.

Ticino: *Infermieri indipendenti:* 25 febbraio 2016 assemblea generale, Banca Stato, Bellinzona. Consultare il sito www.asiticino.ch, sottopagine Indipendenti – Giornalino-Novità.

Wallis/Valais: *IG Freiberufliche/Infirmières indépendantes:* Informations sous www.infirmiers-independants.ch.

Zentralschweiz: *IG Gesundheitsmanagement:* Auskunft erteilt Franziska Peter, f.peter-amacher@gmx.ch.

IG Geriatriische Pflege: Daten 2016 noch offen.

IG Freiberufliche Wochenbett: Daten 2016 noch offen. Auskunft erteilt Barbara Krummenacher, barbara.krummenacher@gmx.ch.

IG Pflegeexpertinnen/Pflegeexperten: Am 7. Dezember 2015, von 18.00–20.00 Uhr, Geschäftsstelle SBK Zentralschweiz.

IG Freiberufliche Pflegefachfrauen und -männer: Daten 2016 noch offen.

Kommission 60+: Am 13. Januar 2016, von 15.00–17.00 Uhr, Geschäftsstelle SBK Zentralschweiz.

ZH/Ostschweiz: *IG Nephrologie:* Auskunft erteilt Sandra Kasler, Tel. 044 366 21 60, sandra.kasler@bluewin.ch, www.ig-nephrologie.ch.

ZH/GL/SH: *IG Freiberufliche Pflegefachleute:* Kontakt: Karin Sutz, Tel. 079 489 93 91, info@pflegemobil.ch.

IG Freiberufliche Wochenbett: Am 19. Januar, 29. März, 28. Juni und 27. September 2016 in Schwerzenbach. Kontakt: Sandra Gattiker, little-foot@gmx.ch.

Ombudsstellen

Beschwerden eingereicht

SBK Schweiz: Falsche Informationen im Tages-Anzeiger, die trotz Interventionen bis zum Chefredaktor nicht korrigiert wurden und eine sehr unglückliche Aussage der Leiterin des Basler Instituts für Gender Studies im Tagesgespräch auf Radio SRF, führten dazu, dass der SBK Schweiz bei den Ombudsstellen von Tamedia und der SRG intervenieren musste.

Im ersten Fall beanstandete der SBK die Verwendung des Begriffes «Nachtschwester» im Zusammenhang mit einem Tötungsdelikt im Januar 2014 in einem Alterszentrum. Der SBK wies in der Beschwerde unter anderem darauf hin, dass auch Medienschaffende einer Berufsethik verpflichtet seien, nämlich den Tatsachen entsprechend zu berichten. Da der SBK im Zusammenhang mit der schockierenden Tat von den Medien kontaktiert worden war, ist intern bekannt, dass die Täterin keine diplomierte Pflegefachfrau war.

Ein wiederkehrendes Problem in diesem Zusammenhang ist die bei Medienschaffenden verbreitete Verwendung von ungenauen und/oder veralteten Begriffen (Pflegerin, Krankenschwester, Nachtschwester usw.) Je nach Schwere des Falls wird umgehend reagiert und auf das Merkblatt im NewsRoom hingewiesen.

Im zweiten Fall verlangte der SBK von der SRG die Entfernung des Tagesgesprächs vom 3. November mit Prof. Dr. Andrea Maihofer von der Webseite von Schweizer Radio SRF. Sie hatte gesagt, die Pflege sei auf ähnlicher Berufsstufe wie Müllbeseitigung anzusiedeln. Neben der Beanstandung beim Ombudsmann ging auch ein Brief an Frau Maihofer, in der eine Stellungnahme gefordert wurde. Bis Redaktionsschluss standen die Reaktionen aus.

www.sbk-asi.ch



Der SBK

ist auf Facebook:

www.facebook.com/sbk.asi

Mitgliederbeiträge 2016

Änderungen jetzt melden!

SBK-Schweiz: Damit Sie Ende Januar die korrekte Mitgliederrechnung mit integriertem Ausweis erhalten, überprüfen Sie ihre Mitgliederkategorie und teilen sie allfällige Änderungen bis spätestens Ende Dezember Ihrer Sektion mit. Es ist besonders wichtig, dass Sie in der

richtigen Mitgliederkategorie eingeordnet sind. Eine zu tiefe Einstufung kann Leistungskürzungen, vor allem im Bereich des Rechtsschutzes, zur Folge haben. Kontrollieren Sie bitte auch, ob Sie noch in der richtigen Sektion sind. Bei berufstätigen Mitgliedern ist der Arbeitsort massgebend. Die Mitgliederbeiträge sind von der DV im Juni 2015 leicht erhöht worden (siehe Bericht in der Ausgabe 8 der Krankenpflege). Die neuen Beiträge sind in nebenstehender Tabelle ersichtlich.

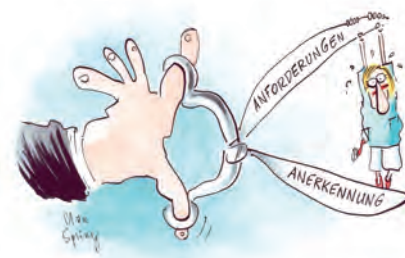
Kategorie	2016
Kategorie 11 = Beschäftigungsgrad 51–100%	Fr. 295.–
Kategorie 12 = Beschäftigungsgrad 11–50%	Fr. 195.–
Kategorie 13 = Studierende HF und FH	Gratis!
Kategorie 14 = Nicht berufstätig oder bis max. 10%	Fr. 94.–
Kategorie 19 = Freiberuflich Pflegende mit ZSR-Nummer	Fr. 295.–

Einladung von Bündner Regierungsrat

Medienwirksamer Besuch im Pflegeheim

GR: Ein Regierungsrat wechselt Verbände – so der Titel der Zeitung Südostschweiz anlässlich des Besuchs von Christian Rathgeb am 15. Oktober 2015 im Alters- und Pflegeheim Bürgerheim Chur. Ein Politiker, der persönlich Einblick in die Pflegepraxis nimmt, ist durchaus interessant für die Medien, wie sich auf Grund der Berichte herausstellte. Einen halben Tag lang konnten Christian Rathgeb die Auswirkungen der parlamentarischen Initiative zur gesetzlichen Anerkennung der Verantwortung der Pflege gezeigt werden. Zusammen mit der Stationsleitung, einem Vorstandsmitglied

der Sektion Graubünden, durfte Christian Rathgeb die täglichen Herausforderungen einer Pflegefachfrau hautnah miterleben. Er hatte Kontakte zu einer schwer demenzen Bewohnerin, einer MS-Erkrankten und eines Bewohners mit Suchtproblematik, der einen grösseren Verbandswechsel benötigte. Zudem konnte er auch den täglichen administrativen Aufwand der Pflegefachfrau beobachten. Enthusiastisch berichtete Christian Rathgeb über die Vielfältigkeit des Pflegeberufs, besonders auch dessen menschliche Seiten. Ein Berufsfeld, welches auch Lehrstellensuchende zu faszinieren vermag.



Veranstaltung zur Pflegequalität und Arbeitsbedingungen

Massnahmen diskutieren

BE: Der SBK Bern ist am 27. Januar 2016 in der Region Biel und Seeland zu Gast und bietet seinen Mitgliedern eine Diskussionsrunde, denn seitens des SBK Bern wird – vor allem bedingt durch Sparmassnahmen – eine zunehmende Verschlechterung der Arbeitsbedingungen wahrgenommen, welche sich wiederum negativ auf die Pflegequalität auswirkt. Diese Verhältnisse führen zu einer zunehmenden Belastung aller Beteiligten und rufen nach Verbesserungsmöglichkeiten.

Ziel der Veranstaltung ist es, einen Dialog zu eröffnen, aus dem sich mögliche Handlungsschritte und Initiativen gestalten lassen. Die Sektion Bern ist der Ansicht, dass sich durch ein gutes Zusammenwirken von Verband und Mitgliedern konkrete und tragfähige Schritte zur Verbesserung der Situation in den einzelnen Institutionen realisieren können.

Die Veranstaltung wird am Mittwoch 27. Januar 2016, ab 17.15 Uhr in den Räumlichkeiten der BFB, Biel zweisprachig (Deutsch und Französisch, mit jeweiliger Übersetzung) durchgeführt.

Weitere Informationen unter www.sbk-be.ch.

SBK-Geschäftsstelle / Secrétariat central

Neue Stimme am Telefon / Une nouvelle voix au téléphone

SBK-Schweiz: Andrea Oppliger hat am 2. November 2015 ihre befristete Stelle beim SBK Schweiz angetreten. Sie wird eine Stellvertretungsfunktion bis zum 30. April 2017 ausüben. Ihre vielseitigen Aufgaben umfassen den Empfang, die Mitgliederadministration und auch das Sekretariat der Geschäftsleitung. Das Team der SBK-Geschäftsstelle freut sich auf die Unterstützung und heisst Andrea Oppliger herzlich willkommen.



Andrea Oppliger ist bis April 2017 beim SBK-Schweiz.

ASI Suisse: Depuis le début du mois de novembre, une nouvelle voix au Secrétariat central de l'ASI répond aux appels téléphoniques des membres. Il s'agit d'Andrea Oppliger qui exerce une fonction de suppléante jusqu'au 30 avril 2017. Ses tâches multiples comprennent l'accueil, l'administration des membres et le secrétariat de la secrétaire générale. Toute l'équipe du Secrétariat central lui souhaite la bienvenue et se réjouit de travailler avec elle.

Langzeitpflege

Einhaltung des Stellenplans gefordert

BE: Im Kanton Bern ist die Überprüfung des Stellenplans in der Langzeitpflege zurzeit ein brennendes Thema. Der Verband Berner Pflege- & Betreuungszentren (vbblabems) schlägt vor, Absolventen der Berufsprüfung Langzeitpflege und -betreuung in die Funktionsstufe 3 (siehe Tabelle) zu integrieren, ohne gleichzeitig den prozentualen Anteil an Pflegefachpersonen

in dieser Funktionsstufe anzupassen. Theoretisch wäre es somit möglich, dass eine Institution kaum noch diplomierte Pflegefachpersonen anstellen könnte. Diesen Vorschlag lehnt der SBK Bern aus Gründen einer qualitativ angemessenen Pflege, die im Übrigen auch aus Sicht der obligatorischen Krankenpflegeversicherung gefordert ist, deutlich ab.

Aktueller qualitativer Stellenschlüssel

Stufe	Definition	Richtstellenplan	Mindeststellenplan (-20%)
Funktionsstufe 3 FH/BSc in Pflege, HF inkl. altrechtliche Abschlüsse, Hebamme mit Diplom in Pflege	Wahrnehmung pflegerischer Alleinverantwortung (Fach- und Prozessverantwortung)	20%	16%
Funktionsstufe 2: DN I, Altenpfleger/in, Krankenpfleger/in FA SRK/PKP, FaGe, FaBe inkl. altrechtliche Abschlüsse	Pflege in Delegation und unter Aufsicht der FS 3 gemäss den erworbenen Kompetenzen selbstständig	30%	24%
Funktionsstufe 1: AGS EBA inkl. altrechtliche Abschlüsse, Pflegehelfer/in	Grundpflege unter Aufsicht der FS 2 und 3 gemäss den erworbenen Kompetenzen	50%	60%

Positionierung SBK Bern und SVPL

Vertreter/-innen des SBK Bern und der SVPL Regionalgruppe Bern (Verein der Pflegedienstleitenden) haben gemeinsam ein Positionspapier erarbeitet. Die Anerkennung der Berufsprüfung Fachfrau/-mann Langzeitpflege auf Tertiärstufe ist dabei unbestritten. Eine Anrechnung der Pflegepersonen mit Abschluss Fachfrau/-mann Langzeitpflege und Betreuung mit eidg. Fachausweis an die Funktionsstufe 3 ohne gleichzeitige Anpassung des prozentualen Anteils an Fachpersonen nach oben lehnen die beiden Verbände hingegen ab. Gestützt wird die Position der beiden Verbände durch die Resultate einer Untersuchung, die im Auftrag der Gesundheits- und Fürsorgedirektion durchgeführt wurde. Der

Experte kommt darin zum Schluss, dass die Berufsprüfung Langzeitpflege wesentlich weniger fundierte theoretische Kenntnisse über den Pflegeprozess, weniger vertiefte Grundlagen zur Einschätzung von Pflegesituationen und weniger Kompetenzen in Massnahmen der Untersuchung und Behandlung hat.

Für den SBK Bern ist es bedenklich, dass Verbände, welche Pflegeheime vertreten kein Problem in ihrem Vorschlag erkennen und sich dahingehend äussern, dass die Pflegequalität auch mit weniger Pflegefachpersonen HF sichergestellt werden könne. Das ausführliche Positionspapier finden Sie unter www.sbk-be.ch.

Altersentlastung

Antrag abgelehnt

AG/SO: Die Sektion AG/SO erstellte für die Mitarbeitenden in der GAV-Kommission (GAVKO) Solothurn einen Antrag, der folgende Aspekte beinhaltet: Eine Altersentlastung, die dem Gesundheitsschutz Rechnung trägt und dazu dient, das Pflegefachpersonal bis zur Pensionierung oder sogar darüber hinaus im Beruf zu halten. Pflegefachpersonen ab 58 Jahren sind von der Nachtarbeitspflicht zu entbinden. Die Wochenarbeitszeit der Pflegefachpersonen beträgt ab 60 Jahren 37,8 Stunden bei 100% Anstellung ohne Lohnkürzung. Die Ferien werden ab 55 Jahren um drei Tage erhöht. Ab dem 60. Altersjahr beträgt der Ferienanspruch 30 Tage gemäss geltendem GAV. Pflegefachpersonen die über dem ordentlichen Pensionsalter arbeiten haben Anspruch auf 35 Tage Ferien.

Die Arbeitgeber-Vertretung stimmte dem Antrag nicht zu, weil sie ihn auf Grund der Sparmassnahmen als unrealistisch beurteilte. Eine Weiterverfolgung des Antrags wäre nur möglich, wenn ein Vorschlag zu einer kostenneutralen Umsetzung vorliegen würde. Kostenneutralität kann nicht ein Argument zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen im Alter sein, denn Entlastungen kosten. Die Angemessenheit der Kosten ist das Argument, welches die Sektion AG/SO ins Feld führt. Um diese Angemessenheit zu beurteilen, braucht es nicht nur Berechnungen von Spitälern sondern auch von anderen Organisationen mit Pflegepersonal. Diese Zahlen wurden bisher nicht zur Verfügung gestellt. Der Vorstand SBK AG/SO wird das Thema nicht ruhen lassen und prüfen, welche Massnahmen zu ergreifen sind, um dem Ziel der Altersentlastung in der Pflege näher zu kommen.



LASI est sur
facebook:

www.facebook.com/sbk.asi

Informationsveranstaltung

Resilienz – an Schwierigkeiten wachsen

SG/TG/AR/AI: Die SBK Regionalkommission Thurgau versteht es immer wieder aktuelle Themen aufzugreifen und an der jährlichen Informationsveranstaltung kontrovers zu diskutieren. Susan Danubio beleuchtete den Begriff aus wissenschaftlicher Sicht. Resilienz be-

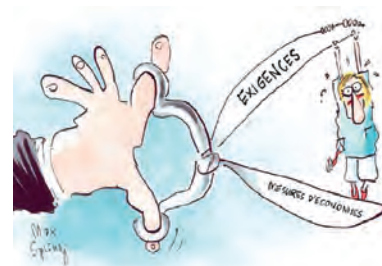
auch mit Erziehung und Begleitung der Eltern zu tun hat. Sie sagt: «Eltern sollen Kinder Resilienz anwachsen lassen.» Denn Kinder, die auch Fehlritte erleben dürfen, können an diesen Ereignissen wachsen und Resilienz entwickeln und bei späteren Gegebenheiten flexibler den Weg ändern. Diese begründet Petra Strickner auch in der Netzwerkmetapher. «Wenn ein Faden reisst, dann ist man immer noch sicher, denn die anderen Fäden tragen noch.» Linda Frey führte die Zuhörerinnen virtuos in die Welt des gesunden Optimismus und der Lösungsorientierung ein. Uns im Leben zu behaupten gelingt nicht mit dem Anspruch, dass uns alles im Leben gelingen müsse. Nein, vielmehr sollten wir erkennen, dass Schwierig-



Petra Strickner, Psychologin; Susan Danubio, Pflegeexpertin MScN; Linda Frey, Berufsschullehrerin HF Pflege v.l.n.r.

deutet der Widerstand oder auch die Toleranz eines Systems gegenüber Störungen. Bezogen auf das Individuum Mensch geht es um die Frage: Wie schaffen es Menschen negative Folgen von Lebensrisiken zu vermindern oder zu vermeiden? Die Psychologin, Petra Strickner, deutet Resilienz als Lösungsbotschaft, trotz widriger Umstände gedeihen zu können. In ihren beispielhaften Metaphern erklärt sie, dass Resilienz

keiten, Niederlagen, Misserfolge und Rückschläge eine selbstverständliche Zugabe zum Leben sind, durch die wir wachsen und reifen! In Bezug auf die pflegerische Arbeit bringt sie ein, dass konkrete und gezielte Fragen beim Patienten etwas auslösen können. Wie zum Beispiel: «Was gewinne ich beim Eintritt ins Pflegeheim und was verliere ich dabei?»



Soirée d'information: qualité des soins et conditions de travail

D'éventuelles actions à discuter

BE: La section bernoise organisera à Bienne le mercredi 27 janvier 2015 une soirée d'information sur la qualité des soins et les conditions de travail.

Dans les hôpitaux et les institutions de soins, les conditions de travail ne cessent de se détériorer, surtout en raison des mesures d'économie. Le personnel doit faire face à des charges de travail de plus en plus élevées et la qualité des soins en souffre. Il est indispensable de trouver des possibilités d'amélioration.

Cette soirée d'information a pour but d'ouvrir le dialogue sur des possibilités d'actions et des mesures envisageables. Des solutions concrètes peuvent certainement être mises en œuvre dans les différentes institutions grâce à une bonne interaction entre l'association et ses membres.

La réunion sera bilingue français-allemand, avec traduction. Tous les membres de l'ASI de la région de Bienne et du Seeland sont invités à y participer.

Date et heure: mercredi 27 janvier 2016, dès 17 h 15.

Lieu: dans les locaux de la BFB à Bienne.

Informations: www.sbk-be.ch

Sektion AG/SO

PR-Kommission sucht Dich

AG/SO: Die PR Kommission ist die jüngste Kommission der Sektion AG/SO. Sie wurde im Jahr 2012 ins Leben gerufen. Sie betreibt Öffentlichkeitsarbeit, genannt Public Relations, kurz PR. Ihr Auftrag ist die Gestaltung des jährlich stattfindenden Events «Tag der Pflege», erarbeitet Projekte für die Öffentlichkeitsarbeit und behandelt Fragen, wie man die PR optimieren kann. Wer sich für die abwechslungsreiche und vielseitige Arbeit interessiert, ist herzlich willkommen. Die Kommission trifft sich dreimal im Jahr.

Kontakt Thomas Hildebrandt: info@sbk-agso.ch





Fachtagung
Gesundheitsplanung BS/BL

Erfolgreiche Vernetzung

BS/BL: An der Hofmatt-Tagung am 29. Oktober 2015 war die Sektion BS/BL durch Daniel Simon vertreten. Die Hofmatt-Tagung ist eine Veranstaltung der Regierungen Basel-Stadt und Basel-Land. Zusammen mit allen regionalen Anbietern im Gesundheitsbereich (vom Apothekerverband bis zu den Vertretern der grossen Spitäler) fand ein Austausch über die Zukunft des Gesundheitsraums der Region Basel statt. Auffallend bei den Unterzielen war die Sicherstellung von genügend Fachpersonal im ärztlichen wie auch im Pflegebereich. Die Regierungen beider Basel haben also erkannt: Ohne qualifizierte Pflege kann eine hochstehende Gesundheitsversorgung nicht gewährleistet werden. Ein Erfolg der bisherigen Gespräche der Sektion mit den jeweiligen Regierungsvertretungen.

Die Resultate dieser Tagung werden in den kommenden Wochen den Teilnehmern zugestellt. Deutlich kam zum Vorschein, dass in Zukunft besonders die Schnittstellen zwischen den verschiedenen Leistungserbringern optimiert werden müssen.

Die Tagung bot die gute Gelegenheit, bestehende Kontakte des SBK beider Basel zu vertiefen und gleichzeitig erste Kontakte mit Vertretungen von weiteren Institutionen und Verbänden herzustellen.

Cotisations pour 2016

Annoncez un éventuel changement jusqu'à fin décembre!

ASI Suisse: Vous recevrez fin janvier 2016 votre nouvelle carte de membre avec votre cotisation à payer. Pour que celles-ci soient correctes, vous être priés

membres, car des réductions de prestations peuvent être faites, surtout dans le domaine de la protection juridique, si vous vous trouvez dans une catégorie inférieure par rapport à votre taux d'activités.

Veillez également contrôler si vous êtes dans la bonne section. Pour les membres qui ont une activité lucrative, c'est le lieu de travail qui est déterminant.

Catégorie	2016
Catégorie 11 = taux d'activité 51-100%	Fr. 295.-
Catégorie 12 = taux d'activité 11-50%	Fr. 195.-
Catégorie 13 = étudiants HES et ES (formation de base)	gratuit!
Catégorie 14 = sans activité lucrative ou au max. 10%	Fr. 94.-
Catégorie 19 = infirmières et infirmiers indépendants avec numéro RCC	Fr. 295.-

de bien vouloir vérifier si vous êtes dans la bonne catégorie de membre (voir tableau ci-dessus) et annoncer tout changement à votre section d'ici fin décembre au plus tard.

Il est particulièrement important que vous soyez dans la bonne catégorie de

Les cotisations ont été légèrement augmentées suite à la décision de l'Assemblée des délégués de juin 2015 (voir compte-rendu dans l'édition d'août de Soins infirmiers). Les nouvelles cotisations sont mentionnées dans le tableau ci-dessus.



L'ASI est sur facebook:
www.facebook.com/sbk.asi

Quota d'adesione 2016

Annunciate ora eventuali modifiche!

ASI Svizzera: A fine gennaio saranno spediti i nuovi attestati di adesione accompagnati dalle relative fatture. Vi preghiamo di controllare se corrispondono alla vostra situazione, in particolare per quanto concerne la categoria, e di annunciare eventuali modifiche entro fine dicembre alla vostra sezione. Una categoria troppo bassa potrebbe comportare una riduzione di prestazioni, so-

prattutto nell'ambito della protezione giuridica. Controllate anche se siete ancora nella sezione corretta. Per i membri attivi è determinante il luogo di lavoro. Le quote d'adesione hanno subito un lieve aumento, deciso dall'AG nel giugno 2015 (vedi articolo su Cure infermieristiche 8/15).

Categoria	2016
Categoria 11 = grado di occupazione 51-100%	Fr. 295.-
Categoria 12 = grado di occupazione 11-50%	Fr. 195.-
Categoria 13 = studenti SUP e SS	Gratis!
Categoria 14 = non attivi o fino max. 10%	Fr. 94.-
Categoria 19 = indipendenti con numero RCC	Fr. 295.-

Le nuove quote sono riportate nella tabella qui sopra.